

Permiso Familiar Pagado Programa de Seguro

Con un Permiso Familiar Pagado usted puede permitirse estar allí cuando necesite estarlo.

Hay momentos en la vida de toda persona trabajadora en los que se necesita cuidar a un ser querido. Podría tratarse de una madre trabajadora que necesite más tiempo para entablar lazos afectivos con su recién nacido, y cuidar de éste. Tal vez se trate de un empleado que necesite cuidar a uno de sus padres, de sus hijos, a su cónyuge o pareja doméstica, que esté gravemente enfermo(a). La nueva ley de California para un Permiso Familiar Pagado se creó para momentos como éstos.

Un programa que beneficia a usted y a su familia

Los beneficios del Permiso Familiar Pagado se basan en sus ingresos trimestrales pasados, y varían desde un mínimo de \$50, hasta un máximo de \$728 semanales, por un máximo de seis semanas, para las solicitudes de beneficios que empiezan el 1ro. de julio del 2004. Para las solicitudes de beneficios que se inicien en el 2005, la cantidad total de beneficios semanales será \$840.

El Permiso Familiar Pagado para los empleados de California

El seguro del Permiso Familiar Pagado no proporciona protección del empleo ni los derechos de retorno al mismo. Es posible que su empleo esté protegido, si su empleador/patrón está sujeto a la Ley Federal para Permiso Médico Familiar y la Ley de California para los Derechos de la Familia. Usted tiene que notificarle a su empleador/patrón su razón para tomar el permiso, en una forma consistente con las normas de la compañía, para los permisos.

Para tener derecho a recibir compensación para un Permiso Familiar Pagado, usted tiene que cumplir con los siguientes requisitos:

- Estar protegido(a) bajo el Seguro Estatal de Incapacidad (SDI) (o un plan voluntario en lugar del SDI) y haber ganado por lo menos \$300, de los cuales se retuvieron deducciones
- Completar sus formularios de solicitud de beneficios de manera precisa, completa, verdadera y puntual
- Suministrar la información médica que justifique su declaración de que la persona que reciba el cuidado, necesita de su cuidado
- Proporcionar documentación, para justificar una solicitud de beneficios para entablar lazos afectivos con un hijo(a) nuevo(a)
- Utilizar un máximo de dos semanas, de cualquier permiso por vacaciones a las que tenga derecho, pero que no haya utilizado, en el caso de que su empleador/patrón así lo requiera
- Servir un período de espera de 7 días, sin pago, antes del inicio de los beneficios

Es posible que usted no tenga derecho a recibir beneficios si:

- Usted recibe el Seguro Estatal de Incapacidad, el Seguro de Desempleo o Compensación para Trabajadores
- Usted no está trabajando o buscando empleo, en el momento en que comience su permiso familiar
- Usted no está sufriendo una pérdida de salarios/jornales
- La necesidad de cuidado no está justificada por el certificado de un médico o practicante de medicina que esté a cargo de atenderle
- Usted se encuentra bajo custodia, a causa de un crimen

Usted tiene derecho a:

- Saber la razón y la base de cualquier decisión que afecte sus beneficios
- Apelar cualquier decisión acerca de su derecho para recibir beneficios, y a comparecer ante un juez de justicia administrativa de la Junta de Apelaciones del Seguro de Desempleo de California
- Su privacidad - La información acerca de su solicitud de beneficios se mantendrá confidencial, con excepción de los propósitos permitidos por la ley

Datos rápidos acerca del Programa de Permiso Familiar Pagado

- Proporciona beneficios, pero no proporciona protección del empleo ni los derechos de retorno al mismo
- Les proporciona a los trabajadores alguna compensación, para proporcionar cuidado a los padres, hijos, cónyuges y parejas domésticas, o para entablar lazos afectivos con los hijos nuevos
- Protege a todos los empleados que tienen protección bajo el Seguro Estatal de Incapacidad (SDI) (o un plan voluntario en lugar del SDI)
- Ofrece hasta 6 semanas de beneficios en un período de 12 meses
- Proporciona beneficios de aproximadamente el 55% de los salarios/jornales perdidos
- Las deducciones de la planilla de pagos empiezan el 1ro. de enero del 2004
- Los beneficios empiezan el 1ro. de julio del 2004
- Es administrado por el Departamento del Desarrollo del Empleo (EDD)

Una ley especial para tiempos especiales

Con el Permiso Familiar Pagado, California está a la vanguardia de la nación, como el primer estado en facilitar a los empleados el equilibrar las demandas del lugar de trabajo y las necesidades de cuidado familiar en el hogar. Si usted tiene alguna pregunta, o siente que se encuentra en la necesidad y que tiene derecho para recibir estos beneficios, comuníquese con nosotros hoy mismo.

1-877-BE-THERE (English)

1-877-379-3819 (Español)

1-800-563-2441 (TTY)

Para obtener más información, visite:

www.edd.ca.gov



P.O. Box 997017

Sacramento, CA 95799-7017

El EDD es un empleador/patrón/programa de oportunidades equitativas. Los pedidos especiales para formatos alternos necesitan hacerse llamando al 1-877-379-3819.

Este folleto solamente sirve para proporcionar información general y no tiene la fuerza ni el efecto de ley, norma o reglamento.